UW Samenwerking

BLAD GEMEENSCHAPPELIJKE REGELING

Nr. 643

29 december 2016

Officiële uitgave van gemeenschappelijke regeling UW Samenwerking.

Lokale regeling Individueel Keuzebudget UW Samenwerking 2017

Het dagelijks bestuur van UW Samenwerking;

- gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet en artikel 33b, 1e lid aanhef en onder c van de Wet gemeenschappelijke regelingen,
- gelet op paragraaf 5 van hoofdstuk 3 van de CAR-UWO: Individueel Keuzebudget;
- gelet op de Wet op de loonbelasting 1964
- gelet op Uitvoeringsregeling loonbelasting 2011
- gelet op Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965
- mede gelet op de verkregen toestemming van het Georganiseerd Overleg d.d. 21 september 2016;

B E S L U I T :

vast te stellen de volgende:

Lokale regeling Individueel Keuzebudget UW Samenwerking 2017

Artikel 1 Begripsbepaling

In deze regeling wordt verstaan onder:

- *Bronnen: (*lokale) arbeidsvoorwaarden die ingezet worden voor de opbouw van het IKB.
- *Doelen:* (lokale) arbeidsvoorwaarden waar de medewerker het IKB voor kan benutten.
- *Individueel Keuzebudget (IKB)*: het individuele keuzebudget zoals dat is vastgelegd in de CAR/UWO, hoofdstuk 3, paragraaf 5.
- *Medewerker:* de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR-UWO.
- *Werkgever:* het dagelijks bestuur van UW Samenwerking

Artikel 2 Lokale bronnen

UW Samenwerking voegt geen lokale bronnen toe aan de bronnen voor het IKB zoals die zijn vastgelegd in artikel 3:28 van de CAR/UWO.

Artikel 3 Lokale doelen

1. UW Samenwerking breidt de in artikel 3:29 lid 1 van de CAR/UWO genoemde doelen voor het IKB met de volgende lokale bestedingsdoelen:
   - de niet op andere wijze vergoede reiskosten woon-werkverkeer;
   - de opbouw van extra pensioen;
   - levensloop, alleen voor zover deze bij al bestaande afspraken nog van toepassing is.
2. De doelen uit de IKB kunnen maandelijks worden ingezet. De medewerker maakt dit vóór de eerste van de maand van inzet kenbaar aan werkgever via de Flexbenefits in Raet Online.
3. Als de medewerker (een van) de doelen wil stoppen, maakt hij dit vóór de eerste van de maand van stoppen kenbaar aan werkgever via de Flexbenefits in Raet Online.
4. De in lid 1 genoemde doelen moeten voldoen aan de op het moment van inzet geldende wetten, voorschriften en regels.

Artikel 4 Gevolgen keuzes

Het gestelde in artikel 3:33 van de CAR-UWO is van toepassing op deze regeling.

Artikel 5 Jaarlijkse evaluatie

Jaarlijks zal deze regeling worden geëvalueerd en zo nodig bijgesteld.

Artikel 6 Onvoorziene gevallen

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de werkgever een bijzondere voorziening treffen.

Artikel 7 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2017.
De Cafetariaregeling UW Samenwerking zoals vastgesteld op 17.12.2013 en gewijzigd op 29.6.2015, wordt per 1 januari 2017 ingetrokken.

Artikel 8 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als “Lokale regeling individueel Keuzebudget UW Samenwerking 2017”.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het dagelijks bestuur van UW Samenwerking van 28 september 2016.

J. van Delden
De secretaris

Mr. P.J.M. van Domburg
De voorzitter

Samenwerking

Toelichting Lokale regeling Individueel Keuzebudget UW Samenwerking 2017

Artikel 1 Begripsbepaling
Als medewerker wordt aangemerkt de ambtenaar in de zin van artikel 1:1 lid 1 sub a van de CAR-UWO. Dit betekent dat de regeling niet van toepassing is op stagiaires, buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand en politieke ambtsdragers.

Artikel 2 Lokale bronnen
De in de oude situatie bestaande bronnen zijn nu in de CAR-UWO opgenomen en hoeven hier niet te worden vermeld.

Artikel 3 Lokale doelen
De doelen uit de in te trekken Cafetariaregeling UW Samenwerking zijn hierin overgenomen.
Opbouw van extra pensioen is alleen mogelijk binnen de fiscale ruimte die er voor de individuele medewerker nog is binnen de pensioenregeling. Medewerker moet bij het maken van de keuze voor de opbouw van extra pensioen een bewijs overleggen dat er bij het ABP nog mogelijkheden zijn voor extra pensioenopbouw.
Niet op andere wijze vergoede reiskosten woon-werkverkeer: UW Samenwerking vergoedt minder voor reiskosten-woonwerk dan fiscaal is toegestaan. Via de Flexbenefits kan de medewerker een gedeelte van het IKB uitruilen tegen een netto vergoeding voor deze niet vergoede reiskosten. reiskosten. Het nettoloon wordt daardoor hoger. Het belastingtarief van de werknemer bepaalt de hoogte van het voordeel, dit varieert afhankelijk van de hoogte van het inkomen.
Omdat wij met een vaste maandelijkse vergoeding werken, kan ook dit IKB-doel maandelijks worden ingezet als de medewerker dit wil. Als de omstandigheden veranderen, bijvoorbeeld als de werknemer verhuist of op minder dagen gaat werken, wordt de mogelijkheid tot uitruil dienovereenkomstig aangepast. Medewerker heeft de verantwoordelijkheid dit tijdig te melden.

Artikel 4 Jaarlijkse evaluatie
Jaarlijkse evaluatie maakt het mogelijk doelen te wijzigen en in te spelen op mogelijke wijzigingen in wet- en regelgeving.